

契約者名 sample株式会社

会社名 sample株式会社

事業場名 法人全体

期間 2019/*/* ~ 2019/*/*

対象者数 1,244名 受検者数 1,161名

sample

93.1% / 100%

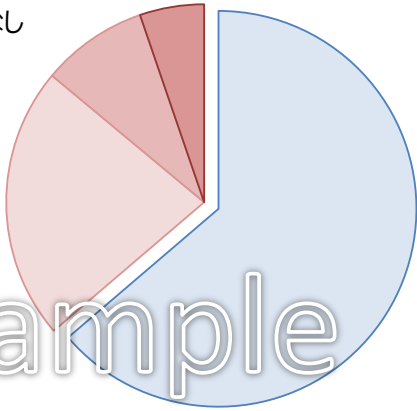
組織の労働機能の低下率（お仕事の困り度）

WFunの得点を75-100%に換算して集計をしています
%の表示は小数点第2位を四捨五入して表示しています

個人の労働機能の低下状況	問題なし	740名	63%
	軽度	259名	22%
	中度	101名	8%
	重度	61名	5%

受検者数に占める割合を示しています
%の表示は小数点以下を切り捨てて表示しています

- 問題なし
- 軽度
- 中度
- 重度



sample

判定基準	対象者数50人以上の場合	対象者数50人未満の場合
	・問題なしが50%以上 ・中度と重度を合わせて20%以下 ・重度が10%以下 A判定：上記の3つすべてを満たす B判定：上記のうち2つを満たす C判定：上記のうち1つを満たす D判定：上記全てに該当しない	・問題なしの割合に応じて判定 a判定：問題なしが60%以上 b判定：問題なしが50%~59% c判定：問題なしが40%~49% d判定：問題なしが40%未満

sample

A判定

職場全体が、元気にお仕事に取り組んでいるようです。今後も、職場内の健康管理に務め、組織の生産性を維持していきましょう。また、少数ですが、体調によってお仕事にお困りな方もいますので、適切な業務調整をお願いします。また必要な際には産業保健スタッフへご相談ください。

B判定

職場全体では、比較的元気にお仕事に取り組んでいるようですが、体調のために、お仕事に困難を感じている方もやや多いようです。社員の体調管理は組織（または部署）の生産性に直結する取り組みです。日頃から、社員の体調にご配慮ください。気になる社員については、産業衛生スタッフとも対策について意見交換をしましょう。

C判定

職場内で、体調によってお仕事にお困りな方が多くいます。それによる、仕事のパフォーマンスへの影響も大きいと考えられます。まずは一人一人の健康状態の確認や、仕事のやり方の調整などにお取り組み下さい。産業衛生スタッフとも対策について意見交換をしましょう。

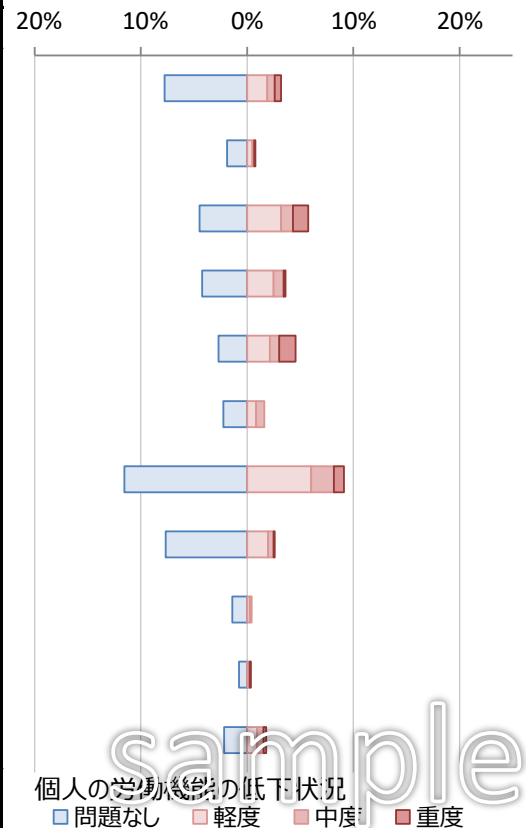
D判定

職場内において、体調によってお仕事に困っている方が多く、深刻な状況です。就業措置や治療など医学的な対応が必要と考えられる社員もいます。社員の健康状態、お仕事の方法、組織運営などを見直し、社員の健康と組織のパフォーマンスを向上させましょう。産業衛生スタッフとも対策について意見交換をしましょう。

sample

	個人の労働機能の低下状況		中度		重度	
	人数	割合	人数	割合	人数	割合
痛み	127名	10.9%	8名	0.7%	7名	0.6%
体の動きや移動	31名	2.7%	2名	0.2%	1名	0.1%
きつさ・体力低下・食欲・発熱・めまい・気分不良	119名	10.2%	13名	1.1%	17名	1.5%
トイレや排泄	91名	7.8%	11名	0.9%	2名	0.2%
心の問題	84名	7.2%	10名	0.9%	18名	1.6%
肌、頭髮、美容	45名	3.9%	9名	0.8%	0名	0.0%
睡眠	240名	20.7%	25名	2.2%	11名	0.9%
眼	119名	10.2%	6名	0.5%	1名	0.1%
鼻	21名	1.8%	2名	0.2%	0名	0.0%
耳	13名	1.1%	1名	0.1%	1名	0.1%
その他	45名	4.0%	7名	0.6%	3名	0.3%
体調や健康の問題あり	936名	80.6%	94名	8.1%	61名	5.3%
体調や健康の問題なし	225名	19.4%	7名	0.6%	0名	0.0%

受検者数に占める割合を示しています
%の表示は小数点以下第2位を四捨五入して表示しています



個人の労働機能の低下状況
■問題なし ■軽度 ■中度 ■重度

sample